

事業所名

ドリトル清武

支援プログラム（放課後等デイサービス）

作成日

2026 年

3 月

13 日

法人（事業所）理念		社会にとって価値あるものを提供し、事業を発展させることによって、お客様と従業員の幸福を最大化する。（ピオネストグループ） 「小さい成功」を「繰り返し重ね」、虹のように多彩な色彩・個性を放ってほしい(株式会社DoLittle)								
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> ・大人として自立する意識、就労への意識の醸成、保護者との子離れの機会の提供。 ・「プレ就労」の場と位置づけ、より個別、より具体的な支援を提供することで、大人への階段を一緒に登る。 								
営業時間		平日	11 時	00 分	から	20 時	00 分	まで		
		学校休業日	10 時	00 分	から	19 時	00 分	まで	送迎実施の有無	あり
支 援 内 容										
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ○定期的な健康管理と必要な対応を行う。また、活動等を通して、健康な体作りのための基礎を学び、実践する。 ○来所時、帰宅時の身辺処理(荷物の整理、衣服の着脱など)を生徒に合わせて実施し、習慣化できるよう支援を行う。 ○基本的な活リズムの確立のために、スケジュール管理や睡眠等の重要性について学ぶ。また、ご家族とも協力していくことで、規則正しい生活リズムを促していく。 ○活動を通して、SNS等との付き合い方や依存とならないために必要なことを学ぶ。また、家族とも協力していくことで、時間等のルール作り・実践への支援を行う。 ○感情のコントロールやストレスコントロールについて、活動や面談などを通して、心の健康への支援を行う。 ○(女子生徒について)生理が始まる年代となるため、対応方法や事前の準備物への知識の習得や実践を行う。 								
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ○理学療法士(以下「PT」)による姿勢保持や運動感覚の観察を行い、必要に応じて個別での支援やトレーニング等を行う。 ○必要に応じてPTが個別でのプログラム作成を行い、保護者からの同意が得られれば、専門職としての訓練等を実践する。 ○運動や外部講師によるDanceなどの活動を提供し、身体機能の維持・向上を図る。また、前述の活動への参加が難しい生徒さんについては、個別での活動提供を行う。 								
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ○長期休暇等については、宿題のサポート等を行うことで、学習に取り組む気持ち作りを培っていけるよう支援を行う。 ○集団での活動や制作活動に取り組むことで、各感覚を刺激し、興味の幅を広げられるよう支援を行う。 ○二重課題(例：クイズを考えながら、同時に体を動かす)に取り組むことで、脳と行動へのアプローチを図る活動提供を行う。 								
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ○言葉以外の非言語的コミュニケーション(絵カードやジェスチャー等)の手段獲得への支援を行う。 ○グループ内でのディスカッションやゲームを通して、他者との意見交換や協力することについて、体験できる機会を設ける。 ○脳トレやプリント学習等を通して、問題解決能力や記憶力等を育む。 								
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ○SNS等での困り感やトラブルについて、小さいうちに、周囲へいち早く相談できるような環境作りと支援を行う。 ○集団での活動を通して、ルール理解や順番を守るなど、協調した関わりを持てるよう支援を行う。 ○他者との適切な距離感(パーソナルスペース)を学べるよう、活動や声掛けを通して支援を行う。また、実践することで良好な人間関係形成への支援を行う。 ○成功体験や他者を褒める等の活動・行動を通して、自己肯定感を育成し、高められるよう支援を行う。 ○卒業後を見越して、早めに家族・学校・当事業所以外の人(又は事業所・施設・機関等)との信頼関係を築くサポートを行う。 								
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ○送迎時の会話などで、情報共有を行う。 ○年1回程度、生徒たちが学んだことを発表できる機会を設け、成功体験の機会を共有する。 ○必要に応じて、面談等の機会を設ける。 ○ご家族の休息・就労等の理由による、振替利用の対応(可能な範囲で)。 				移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ○学校や地域の福祉事業所との情報交換や担当者会を行い、包括的に支援を行える環境を作り、支援を行う。 ○進級・進学・卒業(就労)に向けての情報共有・サポートを行う。 ○活動「わくわくwork」を通して、就労のための基本的なスキルを学び、実践に繋げる。 		
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> ○図書館や体育館など、地域の公共施設を利用し、地域資源を活用する。 ○SNS等を通して、地域等に対して事業所での活動内容を広める。 ○防災訓練など、地域の方とも実施する機会を作る。 				職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> ○法定研修(虐待防止・権利擁護、ハラスメント、感染症予防等)実施 ○勉強会や研修会への参加と伝達講習 ○管理者会議の実施・情報共有 ○専門職の職員による研修 		
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> ○祝日や長期休暇中の調理活動や外出 ○夏祭りやクリスマス会など、季節ごとのイベント ○年1回のDance発表会 								